

IMPEGNO DI GEWISS S.p.A. PER LA PARITÀ DI GENERE

Il gruppo GEWISS crede nella **centralità del capitale umano** e promuove l'uguaglianza adottando modalità di gestione del personale basate su **principi di equità** e garantendo **pari opportunità** durante tutte le fasi della vita lavorativa.

Gewiss S.p.A., con riferimento alla Politica Diversity & Inclusion di Gruppo e in linea con la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125, definisce i principi e gli obiettivi che guidano il suo impegno nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. A tal fine l'azienda ha istituito il Comitato interno per la Parità di Genere.

Gli obiettivi di Gewiss S.p.A. si focalizzano sulle 6 aree richiamate dalla UNI/PdR 125.

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo la parità di genere e la valorizzazione delle diversità.
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire adeguati presidi sulla tematica, nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Processi HR:** attuazione di processi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita nell'organizzazione.
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione tra genere.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle attività genitoriali e per la promozione del bilanciamento tra vita privata e vita lavorativa.

Opportuni **systemi di segnalazione e monitoraggio** vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento rispetto a questi principi.

Ogni risorsa è parte attiva nell'adozione dei Behaviors aziendali e di un comportamento responsabile, etico e sostenibile individuando le esigenze e le aspettative del proprio "Cliente", nel soddisfarle fornendo il migliore servizio, attraverso un atteggiamento e una comunicazione inclusiva, positiva, propositiva e responsabile nello svolgimento delle attività.

Gewiss S.p.A. aggiorna periodicamente le sue Politiche e si impegna a mantenere attivo il proprio "Sistema di Gestione per la Parità di Genere" secondo la prassi di riferimento UNI/PdR 125 definendo obiettivi, traguardi di miglioramento misurabili sui quali confrontare e valutare la validità e l'efficacia del Sistema stesso.

Il presente documento è approvato dal CEO di GEWISS che, tramite il Comitato per la Parità di Genere, provvede periodicamente al suo riesame per valutarne l'adeguatezza e definire eventuali punti di miglioramento.

CEO

Paolo Cervini