

Etik Kurallar



2022

İÇİNDEKİLER

BAŞKANDAN MESAJ	2
GİRİŞ	3
1. ALICILAR VE KAPSAM	4
1.1 TANIMLAR	4
1.2 GENEL BİLGİLER.....	4
2. ETİK DEĞERLER	5
2.1 BİZYON	5
2.2 MİSYON	5
3. DAVRANIŞ KURALLARI	7
3.1 İNSANLARI KORUMA	7
3.2 İŞ ORTAKLARI, MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER.....	9
3.3 RESMİ MAKAMLAR, KURUMLAR VE YEREL TOPLULUKLARLA İLİŞKİLER	10
3.4 ÇEVREYİ KORUMA TAAHHÜDÜ.....	11
3.5 YASALAR VE DAVRANIŞ	12
3.6 ÇIKAR ÇATIŞMALARI.....	13
3.7 ÜÇÜNCÜ TARAFLARLA İLİŞKİLER VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE	13
3.8 GİZLİLİK, ŞİRKET BİLGİLERİNİN VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI	14
3.9 ŞİRKET VARLIKLARININ VE FİKRİ MÜLKİYETİN KORUNMASI.....	15
3.10 FİNANS VE MUHASEBE YÖNETİMİ.....	15
3.11 ŞİRKETİN BEYANI VE ŞİRKET VARLIKLARININ KORUNMASI	16
4. UYGULAMA MEKANİZMALARI	16
4.1 KONTROL VE YAPTIRIMLAR	16

BAŞKANDAN MESAJ

GEWISS'in hikayesi, parlak bir ürün fikriyle başlayan ve daha iyi bir yaşam kalitesi için bugünü yorumlama ve yarını hayal etme kabiliyetinden ilham alan uzun bir girişimcilik yoludur. İnovasyon, tüm değerlerimizin kalbinde yer alır ve bizi bugün bulunduğumuz noktaya getirir; günlük yaşamımıza, çalışma şeklimize, sunduğumuz hizmetlere ve tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimize yansır.

GEWISS, dün olduğu gibi bugün de şirketin gerçek varlıklarını temsil eden tüm insanları dahil ederek yönetiminin temel değerleri olan yenilik ve gelişimi hedeflemektedir. Yol gösterici değerlerimiz olan dürüstlük, mükemmellik ve sürdürülebilirlik, tüm Grubun birlik ve beraberliğini güçlendirmekte ve uzun vadeli, karlı büyüme stratejisini desteklemektedir. Bu değerleri, Etik Kurallarımızda resmileştirilen davranış, ilke ve kurallara dönüştürmeyi seçtik. Bu kurallar, çalıştığımız tüm ülkelerdeki müşteriler, iş ortakları, tedarikçiler, çalışanlar ve dış personel, kurumlar ve toplumlarla olan ilişkilerimizde temel bir kılavuz niteliğindedir.

Kurallar, esasen çağdaş yaşamın sosyal ve ekonomik değişimlerine yanıt vermek için benimsediğimiz bir yaklaşımı özetlemekte ve bunları sürdürülebilirlik arayışıyla gerçekleştirdiğimiz yönetimselleşme, uluslararasılaşma ve dijitalleşme yolculuğumuza ekleyerek GEWISS Grubunun fabrikasını oluşturan herkes tarafından dünya çapında yürütülen faaliyetlerin kalitesini garanti altına alabilmemizi sağlamaktadır.

Bu yolculuk, projede yer almaya istekli olan ve ilkelerin tanımlanmasına kendi katkılarını yapan tüm Grup çalışanlarını kapsar. Bu nedenle Kuralların içeriği, GEWISS'in herkesin yeteneğini ortaya koyabileceği ve Grubumuzla gurur duyabileceği bir yer haline gelebilmesi için davranışları örnek olması gereken ve temel bir katkıda bulunması gereken her bir çalışanın bireysel etiği ile el ele giden Şirket kimliğini ve iş etiğini yansıtmaktadır.

FABIO BOSATELLI

Gewiss S.p.A. Yönetim Kurul Başkanı

GİRİŞ

GEWISS, yirmi yıl önce davranış etiğini benimsemiş geleneğinden ilham alan bir farkındalığa ve Dürüstlük merkezli yeni bir İş Modeline doğru yolculuğuna başladığı ve Mükemmellik ve Sürdürülebilirlik kültürünü teşvik ettiği gibi bugün de, şirketin gerçek varlıklarını temsil eden tüm insanları dahil ederek yönetiminin temel değerleri olan yenilik ve güvenilirliği hedeflemektedir.

Her girişim ve her proje en önemli hedefe ulaşmak için tasarlanır: insanların güvenliğini ve yaşam kalitesini artırmak ve profesyonellere günlük işleri kolaylaştırmak için güvenilir, güvenli ve işlevsel çözümler sunmak, çevresel kaynaklara saygı duymak ve temel ilkeleri adalet ve şeffaflık olan bir iş ahlakından ilham almak.

Domenico Bosatelli tarafından 1970 yılında, elektrik sistemlerinde teknopolimer kullanımı gibi devrim niteliğinde bir fikirle kurulan Gewiss, bugün elektroteknik sektöründe İtalya'nın lider kuruluşudur. Gewiss S.p.A., aslında ana uluslararası pazarların çoğuna hakim olan çeşitli ticari ve endüstriyel şirketlerden oluşan GEWISS Grubu'nun başında yer almaktadır.

Bugün Grup, dünya çapında endüstriyel tesisleri, satış şubeleri, acenteleri ve distribütörleri ile uluslararası bir oyuncudur.

1. ALICILAR VE KAPSAM

1.1 TANIMLAR

Bu Etik Kurallarının amaçları doğrultusunda:

"ETİK KURALLARI" bu belge anlamına gelir;

"ŞİRKET" GEWISS ELEKTRİK TESİSAT MALZEMELERİ TİCARET LİMİTED anlamına gelir;

"KURUMSAL İÇ DENETİM" Gewiss S.p.A.'nın İç Denetim Müdürü anlamına gelir.

"PAYDAŞLAR" ve "Alıcılar" birlikte şunları ifade eder:

- Yönetim kurulu üyeleri, bireysel ve müşterek olarak değerlendirilir;
- Şirket çalışanları;
- Şirket dış personeli;
- acenteler;
- tedarikçiler.

1.2 GENEL BİLGİLER

1.2.1 Etik Kurallar, insanlar arasında rollerine uygun ideal bir işbirliğinden ilham alır ve tüm Alıcılar için sorumluluk, yasalara uygunluk, şeffaflık ve uzun vadeli değer yaratma kültürüyle tutarlı kararlar ve eylemler alınması konusunda rehberlik sağlar ve yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesi yoluyla da sürekli iyileştirme amacıyla şirketin Dürüstlük, Mükemmellik ve Sürdürülebilirlik değerlerinin tam olarak uygulanmasına katkıda bulunur.

1.2.2 Şirket, organizasyon, yönetim ve kontrol modellerinin yanı sıra prosedürleri, kriterleri ve yaptırımları uygulamaya koyar, böylece Etik Kurallardaki ilkelere uyum hesap verilebilir olur.

1.2.3 Şirket, bu Belgede belirtilen ilkeleri paylaşan Menfaat Sahipleri ile ilişkilerini geliştirir ve pekiştirir ve kendi çalışanları ve iş ilişkileri zinciri aracılığıyla benimsenmesini teşvik eder.

1.2.4 Bu Kurallarda yer alan hükümler, yasal gerekliliklerin ve hükümlerin yanı sıra Şirketin iş sözleşmelerinin içeriğinin yerine geçmez, bunları tamamlar.

2. ETİK DEĞERLER

2.1 BİZYON

2.1.1 Gewiss'in "Vizyonu", Toplum için anlamlı yenilikleri teşvik ederek elektroteknik endüstrisinde lider olmaktır.

2.1.2 Şirket, bu Etik Kuralların ayrılmaz bir parçası olan aşağıdaki değerlerin yanı sıra Hissedarlar, Müşteriler, Paydaşlar ve piyasada iş yaptığı Tedarikçiler ile ilişkilerinde benimsenecek davranışlara ilham veren ilkeleri benimser:

- **BÜTÜNLÜK:** Şirket için bütünlük, Çalışanların, Müşterilerin ve ilgili tüm tarafların güven ilişkileri kurduğu temeldir. Dürüstlük, hesap verebilir, güvenilir ve etik değerlere bağlı olmak anlamına gelir;
- **MÜKEMMELLİK:** Mükemmellik kültürü, her gün bir önceki günden daha iyi bir şey yaratarak, yenilikçi çözümler keşfederek ve mevcut potansiyelden en iyi şekilde yararlanarak sürekli iyileştirme ve zorlu hedeflere ulaşma dürtüsüyle yönlendirilir;
- **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK:** Gewiss, tüm atıkları azaltmak ve insan, doğal ve finansal kaynakları verimli bir şekilde yönetmek için çalışır. Çalışanları, müşterileri, toplumları ve gelecek nesiller için değer yaratmayı hedefler.

2.1.3 Şirket yasalara uygunluğu, şeffaflığı, adaleti garanti etmeyi ve tüm paydaşları için uzun vadeli değer yaratmayı taahhüt eder. Bu nedenle, ortaklarının da aynı şekilde sosyal sorumluluk sahibi bir davranış benimsemelerini ve Etik Kurallarda belirtilen ilkeler ve davranışlarla tutarlı, yeterli programlar ve etik güvenceler geliştirmelerini bekler.

2.1.4 Hiçbir koşul altında, Şirketin yararına veya çıkarına hareket edildiği inancı, paydaşların bu ilkelere aykırı davranışlarını haklı gösteremez.

2.1.5 Şirket, beklentilerini karşılamayan ve Kurallardaki ilkelere uygun hareket etmeyen kişilere karşı uygun önlemleri alabilir.

2.2 MİSYON

2.2.1 Gewiss'in "Misyonu", şirketin değerlerinin rehberliğinde, insanları ve eşyaları birbirine bağlayabilen ve yaşam kalitesini artırabilen binalar, endüstriler ve altyapı için yenilikçi, ölçeklenebilir çözümler sunarak müşteriler ve ekipler için değer yaratmaktır.

2.2.2 Şirket, paydaşlarıyla birlikte "nasıl olunması gerektiğini" gösteren aşağıdaki davranış biçimini benimseyeceğini belirtmiştir:

- YARATICI olmak, yenilikçi fikirler geliştirmek;
- İŞBİRLİKÇİ olmak ve ekip çalışmasını teşvik etmek;
- iddialı hedeflere ulaşmak için DİRENÇLİ ve hesap verebilir olmak;
- PRAGMATİK ve verimli olmak, basitleştirmek ve hızlı hareket etmek;

- duygusal zekayı kullanarak ETKİLİ İLETİŞİMCİLER olmak;
- KAPSAYICI olmak ve çok kültürlü bir ortamda çeşitliliği kucaklamak;
- MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ arayışında GÜVENİLİR olmak;
- YETENEK GELİŞTİRİCİ olmak, yaparak öğrenmek ve öğretmek.

3. DAVRANIŞ KURALLARI

3.1 İNSANLARI KORUMA

3.1.1 Gewiss, insan kaynaklarının iş başarısı için hayati önem taşıdığını ve sürekli yenilik ve gelişimi garanti altına almada belirleyici bir faktör olduğunu düşünmektedir.

Herkesin sağlık ve güvenliğini garanti altına almak için Şirket, insanlara ve/veya kaynaklara doğrudan veya dolaylı maddi ve manevi zarar verebilecek tüm kasıtlı ve/veya kasıtsız davranışlara karşı uygun önleme ve koruma araçları hazırlayarak bunları yönetmek ve azaltmak için tüm riskleri önceden belirler ve değerlendirir.

3.1.2 Şirket ayrıca, üst yönetiminin sağlık ve güvenliği denetleme ve personeli sağlık ve güvenliğe saygılı, güvenli bir davranış benimseme konusunda eğitime ve bilinçlendirme konusundaki tam taahhüdünü garanti etmeyi taahhüt eder.

3.1.3 Şirket, işyeri için somut ve/veya potansiyel bir tehlike oluşturabilecek tüm durumları rapor ederek, yasadışı ve/veya tehlikeli bir davranış benimsemekten kaçınmaya çalışır.

3.1.4 Ayrıca Gewiss, sürekli iyileştirme ve izleme programlarına katılım politikası ve iyi işletme uygulamalarının aktif olarak benimsenmesine yönelik özel kontroller izler.

3.1.5 Gewiss, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Beyannamesi'ni onaylamaktadır.

3.1.6 Şirket, bu Beyannamelerde belirtilen ilkelere uymayı taahhüt eder ve paydaşlarının ve ilişkide bulunduğu kişi ve kuruluşların da aynı şekilde davranmasını bekler.

3.1.7 Şirketin çalışma saatleri ve dinlenme süreleri yürürlükteki mevzuata uygundur ve ilgili uluslararası standartlarla uyumludur. Şirket, sürekli bir taahhüdü temsil eden bir sağlık ve güvenlik kültürünü teşvik eder.

3.1.8 Şirket, çalışanlarını, ilişkide bulunduğu kişi ve kuruluşları ve iş ortaklarını, dahil oldukları süreç ve faaliyetlerin risklerini ve kritik yönlerini ortadan kaldırmak (ve bunun mümkün olmadığı durumlarda azaltmak) için benimsenmesi gereken önleyici ve koruyucu tedbirler hakkında açık ve şeffaf bir şekilde bilgilendirir.

3.1.9 Gewiss, kaynaklarının şirketin başarısı için kilit öneme sahip olduğuna inanır. Gewiss, kendi potansiyelini geliştirmek amacıyla, her türlü ayrımcılık ve kaytarmadan uzak, saygı ve karşılıklı destek sağlayan bir çalışma ortamını garanti etmeyi taahhüt eder.

Sonuç olarak Şirket, personelin aşağıdaki ilkelere göre davranma yükümlülüğünü ortaya koymuştur:

- **MODERN KÖLELİK / İNSAN TİCARETİ BİÇİMLERİ** Gewiss, kölelik, zorla çalıştırma veya insan ticaretinin hiçbir biçimine tolerans göstermez. Gewiss, bu Kuralların Alıcılarının kölelik, zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığı ile ilgili yasal gerekliliklere tam olarak uymasını gerektirir.
- **ÇOCUK İŞÇİLİĞİ** Gewiss hiçbir şekilde çocuk işçiliğine müsamaha göstermez. Gewiss, bu Kuralların Alıcılarının, çalışan olarak istihdam, çıraklık ve gençler ve öğrenciler için işe yerleştirme

ile ilgili yasalar da dahil olmak üzere, her pozisyon için asgari çalışma yaşına ilişkin yasalara uygun hareket etmesini gerektirir.

- **İNSAN HAKLARI** Gewiss, insan haklarının ihlal edilmesine müsamaha göstermez. Gewiss, bu Kuralların Alıcılarından güvenli ve saygılı bir iş yeri sağlamak için uygun uygulamaları benimsemelerini bekler. Ayrıca Gewiss, bu Kuralların Alıcılarından her türlü fiziksel şiddet, tehdit, bedensel ceza, psikolojik baskı, sözlü taciz, saygısız davranış, zorbalık veya tacize tolerans göstermemelerini bekler.
- **İŞ KANUNU** Gewiss, bu Kuralların Alıcılarının istihdamla ilgili tüm yerel yasalara uymasını gerektirir. İstihdam merkezleri veya dış kaynak kullanımı yoluyla olsun, tüm geçici iş kullanımı yerel yasalara uygun olmalıdır.
- **EŞİT FIRSATLAR** Gewiss, tüm çalışanlar veya çalışan adayları için özellikle cinsiyetler arasında fırsat eşitliğini teşvik eder. Rol, bağlılık ve elde edilen sonuçlarla ilgili olarak liyakat, yeterlilik ve adil muamele kriterlerine dayalı değerlendirme süreçlerini garanti eder.
- **GÜVENLİ VE SAĞLIKLI BİR İŞYERİ** Gewiss, güvenli ve sağlıklı bir işyerini teşvik eder: bu nedenle, çalışma sırasında uyuşturucuların bulunmasını veya dağıtılmasını yasaklar; özel olarak izin verilmedikçe alkole izin vermez ve izin verilen durumlar dışında işyerinde sigara içilmesine izin vermez.

3.1.10 Şirket, çeşitliliği ve farklılığı bir zenginleşme aracı ve insanlığın gelişimi için bir kaynak olarak görmektedir. Bu nedenle, şirket içindeki her bir kişinin özel katkısına saygı duymayı ve değer vermeyi ve herkesin onuruna saygı duyan, katkılarını dikkate alan ve çeşitliliğin değerini tanıyan kapsayıcı bir işyeri yaratmayı taahhüt eder.

3.1.11 Bu nedenle Gewiss, aşağıdaki davranış ilkelerine uymayı ve bu Etik Kuralları Alıcılarının burada belirtilen davranış kurallarına uygun hareket etmelerini sağlamayı taahhüt eder:

- **ÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI** Gewiss, Çalışanlarının çeşitlilik değerlerini aktaran ve pekiştiren, her türlü ayrımcılıktan kaçınan ve kınayan bir davranış benimsemelerini garanti eder.
- **KAYNAKLAR ARASINDA İŞBİRLİĞİNE DEĞER VERMEK** GEWISS, farklı kültürlerden gelen, farklı bakış açılarına ve deneyimlere sahip insanlar arasında işbirliğine değer veren organizasyonel modelleri desteklemektedir. Bu nedenle Şirket, tüm farklılıkları aktif olarak kapsayan bir iç kültürün geliştirilmesine katkıda bulunan (eğitim, iletişim, davranışsal ve operasyonel) önlemleri benimsemeyi taahhüt eder.

3.1.12 Gewiss, tüm seviyelerdeki çalışanlarının uzmanlığını operasyonel mükemmellik için temel olarak görmektedir. Ayrıca, herkesin davranışına ve katkısına değer veren, bilginin teşvik edilmesine dayalı bir kültürün geliştirilmesini teşvik eder. Şirket, ekip çalışmasını karakterize eden ve olağanüstü sonuçların temelini oluşturan temel sinerjiyi yaratmak için paylaşmanın, fikir ve bakış açısı alışverişinin gücüne inanmaktadır.

3.1.13 Gewiss, aşağıdaki davranış ilkelerine uymayı taahhüt eder ve bu Etik Kuralların Alıcılarının burada belirtilen davranış kurallarına uygun hareket etmelerini sağlamaya çalışır:

- **EĞİTİM** Gewiss, insanların gelişimi ve güçlendirilmesi, etik değerlerin teşvik edilmesi ve şirkete ait olma kimliğinin pekiştirilmesi için bir araç olarak eğitime yatırım yapar. Şirket, eğitim ve öğretim ilkelerinin kurumsal entegrasyon ve değişimin teşvik edilmesi için temel oluşturduğuna inanır.
- Şirket, kültürel güçlendirmeyi yöneten süreçlere aktif olarak katkıda bulunmaya, yenilikçi çözümleri ve kaynaklarının profesyonel gelişimini teşvik etmeye çalışmaktadır.
- **EŞİT ÜCRET** Gewiss, çalışanlarına sorumlulukları ve yaptıkları katkı ile tutarlı, yürürlükteki yasal ve sözleşmesel hükümlere uygun ve piyasa ücret uygulamaları ile uyumlu bir ücret öder. Eşitlik, meritokrasi, insana değer verme ve ayrımcılık yapmama, Şirket'in ücretlendirme sisteminin temel unsurlarıdır.
- **HAREKETLİLİK VE ULUSLARARASI GELİŞİM** Gewiss, insan kaynaklarının mesleki ve kişisel gelişimi için önemli anlar ve deneyimler olarak hareketliliği ve uluslararası gelişimi desteklemeyi ve teşvik etmeyi taahhüt eder.

3.2 İŞ ORTAKLARI, MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER

3.2.1 Gewiss, özellikle bir iş ortağı, kamu veya özel kuruluşlarla (ve/veya bunların memurları, yöneticileri veya çalışanlarıyla) Gewiss'in menfaatine hizmet veriyorsa veya başka bir şekilde ticari faaliyetlere, pazarlıklara veya müzakerelere dahil oluyorsa, iş ortaklarının yolsuzluk eylemlerinden sorumlu tutulabilir.

3.2.2 Bu Etik Kurallarının Alıcıları, iş ortaklarının seçilmesi, sürdürülmesi ve dahil edilmesine yönelik faaliyetler de dahil olmak üzere, iş ilişkilerinin yönetimine ilişkin aşağıdaki hükümlere uymalıdır.

3.2.3 Gewiss, her bir personel üyesinin bir iş ortağından, Şirket tarafından hazırlanan bu Etik Kurallarında özetlenen endüstriyel ilişkilerle ilgili yürürlükteki yasa veya yönetmeliklerin izin vermediği herhangi bir faaliyette yer almasını istememesini sağlamak için çaba gösterir.

3.2.4 Gewiss, her bir personel üyesinin iş ortakları tarafından bu Kuralların ihlal edildiği iddialarını ve diğer şüpheli durumları bildirmek için harekete geçmesini sağlamaya çalışır. Tüm fiili veya iddia edilen uygunsuz davranışlar derhal Kurumsal İç Denetime bildirilmelidir. Potansiyel bir İş Ortağı ile herhangi bir taahhütte bulunmadan önce, iş ilişkisinin kurulmasına dahil olan personel, üçüncü tarafların doğrulanmasına ilişkin Gewiss prosedürlerine uygun olarak karşı taraf hakkında durum tespiti yapmalıdır.

3.2.5 Gewiss ile, Gewiss adına veya Gewiss'in çıkarına iş yapan tüm iş ortaklarının, ticari faaliyetlerini yürütürken en üst düzeyde profesyonellik, yasalara uygunluk ve dürüstlikle hareket etmeleri gerekir.

3.2.6 Gewiss, ulusal ve uluslararası pazarlarda, iş politikaları, pazar stratejileri ve iş tercihleri ile müşterilere ve tüketicilere yönelik en iyi uygulamalar ve profesyonel sadakat ilkelerinden esinlenerek faaliyet gösterir.

3.2.7 Gewiss, iş ilişkilerinin müşteri ihtiyaçları etrafında kurulmasını sağlamayı ve müşteriyi her zaman özgürce bilinçli seçimler yapabileceği koşullara yerleştirmeyi taahhüt eder.

3.2.8 Gewiss bu nedenle aşağıdaki davranış ilkelerine uymayı taahhüt eder ve bu Etik Kuralların Alıcılarının burada belirtilen davranış kurallarına uygun hareket etmelerini sağlamaya çalışır:

- **TEDARİKÇİLERİN KALİFİKASYONU, SEÇİMİ VE İZLENMESİ.** Şirket, tedarikçileri ve ortakları için şeffaflık ve dürüstlük ilkelerine dayalı kapsamlı yeterlilik, seçim ve izleme süreçleri benimser ve yasalara tam olarak uyarak her türlü gizli anlaşmaya tolerans göstermez.
- **DEĞERLERİN KORUNMASI VE İŞ SEÇİMLERİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ** Şirket, tedarikçilerinin ve ortaklarının faaliyetlerini İnsan Haklarına ve sürdürülebilirlik ilkelerine saygı göstermeye yönlendiren politikaları, standartları ve kuralları tanımlamayı ve yaygınlaştırmayı taahhüt eder.
- **UZUN VADELİ STRATEJİK İLİŞKİLERİN DESTEKLENMESİ** Şirket, risk ve fırsatların adil bir şekilde paylaşılmasını teşvik eden entegre, koordineli ve şeffaf bir yaklaşıma dayalı uzun vadeli stratejik ilişkileri teşvik eder.
- **TÜKETİCİ ÇIKARLARININ KORUNMASI** Şirket, kendisini tanıtmaya ve ürün ve hizmetlerinin satın alınmasını teşvik etmeye yönelik tüm iş girişimlerini, tüketici çıkarlarını ve müşteri memnuniyetini koruyan düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirir.
- **MÜŞTERİLER VE TÜKETİCİLER İÇİN ŞEFFAFLIK VE TAM BİLGİLENDİRME** Şirket, Müşterilerinin ve Tüketicilerinin bir iş ilişkisine girmeye karar verdiklerinde eksiksiz ve şeffaf bilgilere sahip olmalarını sağlar ve sağladığı ürün ve hizmetlerin özelliklerinin, bilinçli seçimlere olanak tanımak için sağlanan bilgilerle örtüştüğünü garanti etmeyi taahhüt eder.
- **SÖZLEŞMEDEN DOĞAN İLİŞKİLERDE ADİLLİK** Şirket, Müşterilerinin sadece şirketle "ilk temas" sırasında değil, aynı zamanda sözleşmeye dayalı ilişkilerin tüm süresi boyunca korunacağını garanti eder, sözleşmenin düzgün bir şekilde yerine getirilmesi ve/veya tamamlanması için gerekli tüm desteği sağlamayı taahhüt eder ve ayrıca müşteri öneri ve şikayetlerine her zaman dikkat eder.

3.3 RESMİ MAKAMLAR, KURUMLAR VE YEREL TOPLULUKLARLA İLİŞKİLER

3.3.1 Gewiss, yerel, ulusal ve uluslararası yetkililer ve kurumlarla etkileşimi ve aktif işbirliğini teşvik eder ve destekler.

3.3.2 Şirket, yetkililerle, onaylanmış programlara, faaliyetlerin önceden değerlendirilmesine ve ilgili eylemlerin paylaşılmasına uygun olarak, adalet ve şeffaflık ilkelerine dayalı ilişkiler kurmayı taahhüt eder.

3.3.3 Şirket, çalıştığı toplumlarla güçlü, uzun süreli ilişkiler ve ortaklıklar kurmanın ve kalıcı ortak değer yaratmanın önemine inanır.

3.3.4 Bu nedenle Şirket, aşağıdaki davranış ilkelerine uymayı ve bu Etik Kuralların Alıcılarının burada belirtilen davranış kurallarına uygun hareket etmelerini sağlamayı taahhüt eder:

- **ADİLLİK VE ŞEFFAFLIK** Gewiss, Yetkililere ve Kurumlara yanlış veya gerçek dışı beyanlarda bulunmaz, başkalarını bulunmaya ikna etmez veya bunları teşvik etmez.

- **İŞ İLİŞKİLERİNDE YETKİNLİK** Şirket, Yetkili Kurum ve Kuruluşlar ile görevlerinin sınırları dahilinde iş ilişkisine girmekte ve her halükarda önceden yetkilendirilmiş olmak kaydıyla hareket etmektedir.
- **İNSAN HAKLARININ KORUNMASI** Tüm faaliyetlerimizde ve yerel topluluklarla birlikte, Gewiss çevresel, sosyal, sağlık ve güvenlik konularını ve insan haklarını dikkate alır.
- **EV SAHİBİ TOPLUMLARIN KÜLTÜREL GELİŞİMİNİ TEŞVİK ETMEK** Gewiss, standart iş faaliyetlerinin yanı sıra faaliyet gösterdiği bağlamlarda daha iyi bir yaşam kalitesi ve sürdürülebilir sosyo-ekonomik kalkınmayı teşvik etme vizyonu ile tutarlı yerel projeler aracılığıyla bağımsız, uzun ömürlü, sürdürülebilir yerel büyümeyi teşvik etmek için topluluklar, yerel kuruluşlar ve kalkınmayı destekleyen kuruluşlarla birlikte çalışır.
- **İNSANLARI KORUMAK** Gewiss, özellikle geleneklere, yaşam tarzlarına, kurumlara, yerel bölge ile bağlara ve kalkınma modellerine odaklanarak, yerel kültürleri tanıyarak ve güçlendirerek, insanların ve toplulukların haklarına uyumu garanti etmeyi taahhüt eder.

3.4 ÇEVREYİ KORUMA TAAHHÜDÜ

3.4.1 Gewiss uzun yıllardır çevreyi ekonomik ve sosyal tercihlerini yönlendiren temel bir değer olarak görmektedir. Bu yaklaşım, her endüstriyel faaliyetin çevre üzerindeki potansiyel etkisini azaltacak şekilde incelenmesi, tasarlanması ve geliştirilmesi gerektiğine dair tüm personel tarafından paylaşılan bir inançtan kaynaklanmaktadır.

3.4.2 Bu bakış açısıyla ve ekolojik açıdan sürdürülebilir bir iş modeli geliştirmeye devam etmek için Gewiss, Çalışanlarından enerji kaynaklarının ve malzemelerin verimli kullanımına, kirliliğin önlenmesine, emisyonların azaltılmasına, güvenli çalışma süreçlerinin ve ortamlarının geliştirilmesine ve yasalara sıkı sıkıya uyulmasına odaklanan bir davranış benimsemelerini istemektedir.

Gewiss, endüstriyel faaliyetlerini geliştirirken çevrenin korunmasını gözetme konusunda tamamen kararlıdır. Bu taahhüt, enerji kaynaklarının dikkatli ve optimize bir şekilde yönetilmesi ve enerji tasarrufu hedeflerinin tanımlanması yoluyla mevcut kaynakların dikkatli bir şekilde kullanılması anlamına gelmektedir. Bu, tesislerindeki teknolojik inovasyonun enerji verimliliği ve maliyetleri düşük tutmanın anahtarı olduğu ve bir Enerji Yönetim Sisteminin geliştirildiği bir yaklaşımdır.

3.4.3 Gewiss'in hedefi her zaman sivil, endüstriyel ve üçüncül kullanım için alçak gerilim sistemlerine yönelik elektrik malzemelerinin önde gelen uluslararası üreticisi olmak ve yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun olarak tesislerinin, faaliyetlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerinin yüksek düzeyde çevresel uyumluluğunu ve personelin korunmasını sağlamaktır.

3.4.4 Gewiss'in Sürdürülebilirlik hedefleri özellikle Stratejik Gelişim Planına tamamen entegre edilmiştir. Hedefler, İş Planı ile çakışan bir dönemi kapsar ve Birleşmiş Milletler Gündem 2030 çerçevesinde kararlaştırılan Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler) ile sinerjik olarak tanımlanmaktadır.

3.4.5 Sürdürülebilirlik Yönetişimi, faaliyetleri yönlendiren ve izleyen, iyileştirme hedeflerini belirleyen, ana eylem alanlarını değerlendiren ve doğrudan Gewiss CEO'suna rapor veren Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi tarafından denetlenmektedir.

3.4.8 Bu nedenle Şirket, Çalışanlardan:

- Yerel alanlara saygı duyma, geri dönüştürülmüş, geri kazanılmış ve/veya çevreye daha az zararlı olan kaynakların ve ürünlerin sorumlu bir şekilde kullanılmasını teşvik etme, yerel ürünleri tercih etme, bölgesel ekonomiyi ve daha genel olarak yeşil ekonomi ve iklim değişikliğiyle mücadele ilkelerini destekleme;
- kendi faaliyetlerinin doğal ekosistemler üzerindeki etkisini ve yerel topluluklara verdiği rahatsızlığı en aza indirme, atık, emisyon ve atık su üretimini mümkün olduğunca sınırlandırma ve malzemelerin ve atıkların geri kazanılmasını ve yeniden kullanılmasını teşvik etme;
- Yürürlükteki yasalara ve Gewiss'in Sertifikalı Yönetim Sisteminin gerekliliklerine uygun olarak faaliyet gösterme, eğitim, iletişim girişimleri ve çevresel performansı iyileştirme fırsatlarının geliştirilmesinde aktif rol alma ilkelerine uymalarını talep etmektedir.

3.5 YASALAR VE DAVRANIŞ

3.5.1 Faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklere uymak Şirket için temel bir ilkedir.

3.5.2 Bu taahhüt Şirketin tüm paydaşları için geçerlidir ve Şirket bu ilkeye uyma niyetinde olmayan kişilerle iş ilişkisine girmeyecek veya iş ilişkisini sonlandıracaktır.

3.5.3 Gewiss çalışanları, yürürlükteki yasalara ve bu belgede yer alan ilkelere özellikle uymakla yükümlüdür; bu ilkeler, yürürlükteki yasalara aykırı olmamakla birlikte daha katı standartlar belirlediğinde de bu ilkelere uymak zorundadır.

3.5.4 Gewiss, ticari faaliyetlerinin gelişimi sırasında, tüm davranışları ve ürünlerinin pazarlanması için bir ön koşul olarak etik bir yaklaşım benimsemeye çalışmaktadır.

Dürüstlük, Gewiss için iş ilişkilerinin yönetiminde temel bir değerdir ve paydaşların güven ilişkileri kurmasının temelini oluşturur.

3.5.5 Gewiss, faaliyetlerini yürüttüğü ülkelerin yasa ve yönetmeliklerine tam uyum içinde çalışır, yolsuzluk ve yasa dışı uygulamaları önlemek ve bunlarla mücadele etmek için uygun önlemleri alır.

Şirket, özellikle:

- Her türlü etik dışı davranışı önlemek ve kınamak amacıyla, faaliyetlerin nasıl yürütüldüğünün önceden ve sonradan izlenmesi yoluyla yolsuzluğu önlemek için davranış, kontrol ve prosedürlere ilişkin kurallar benimsemiştir;
- Tedbirlerin sürekli olarak güncellenmesini sağlamayı taahhüt eder;

- Kurum ve Kuruluşlar, Paydaşlar ve Müşteriler ile ilişkilerde de yolsuzluk ve hukuka aykırı uygulamaların önlenmesi ve bunlarla mücadele edilmesi için personelini eğitmeyi ve bilinçlendirmeyi, tedarikçi ve ortaklarını bilgilendirmeyi taahhüt eder;
- Yerel topluluklarla ve daha genel olarak ilgili tüm taraflarla her zaman etkileşim içinde olmak için çalışır;
- Değerleriyle uyumlu, toplumun büyümesini ve gelişmesini teşvik eden ve aşağıdaki alanları destekleyen girişimleri destekleyerek yerel uygulamaları değerlendirir:
 - i. kültür, bilgi, farkındalık ve bilimsel araştırma;
 - ii. çevre ve sağlığın korunması ve sosyal konularda farkındalığın artırılması;
 - iii. spor ve bireysel sıhhat;
- Sürdürülebilir kalkınma alanında elde edilen sonuçlara görünürlük kazandırır.

3.6 ÇIKAR ÇATIŞMALARI

3.6.1 Her düzeydeki ilişkiler ve davranışlar, iş yaparken olası çıkar çatışmalarını önleyecek ve bunlardan kaçınacak şekilde dürüstlük, adalet, doğruluk, şeffaflık ve karşılıklı saygı ilkelerine dayanmalıdır.

Şirket, her bir Çalışanı ile güven ve sadakat ilişkisi sürdürmektedir.

3.6.2 Sadakat yükümlülüğü, her çalışanın Şirkete önceden haber vermeden üçüncü şahıslar tarafından istihdam edilemeyeceği, üçüncü şahıslar adına danışmanlık veya başka sorumluluklar üstlenmeyeceği ve Şirketin çıkarlarına aykırı veya görevleriyle bağdaşmayan faaliyetlerde bulunamayacağı anlamına gelir.

3.6.3 Gewiss çalışanları:

- çıkar çatışmasına yol açabilecek veya tarafsız karar verme yeteneğini engelleyebilecek tüm durumlardan kaçınmalıdır. Bu durumlar, direktörlerin, üst düzey yöneticilerin, çalışanların ve dış personelin kendileri veya aile üyeleri/tanıdıkları için şirketin çıkarlarına zarar verecek şekilde ani veya ertelenmiş bir menfaat doğurabilecek davranış veya kararlarını ifade eder;
- müzakerenin ilk aşamalarından itibaren bilgi sahibi oldukları ve potansiyel olan tüm çıkar çatışması durumlarını rapor etmekle yükümlüdür.

3.7 ÜÇÜNCÜ TARAFLARLA İLİŞKİLER VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

3.7.1 Gewiss, tüm Paydaşlarının usulsüz ticari, sözleşmeye dayalı ve ekonomik menfaatler elde etmek amacıyla hükümet temsilcilerine, parlamento üyelerine ve sendikalara, üst düzey yöneticilere, devlet ve/veya yerel kamu idaresi memurlarına ve çalışanlarına ve genel olarak kamu müşterilerine, potansiyel veya mevcut müşterilere ve tedarikçilere ve bunların aracılara ve temsilcilerine doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir miktarda veya herhangi bir yolla para bağışlamasını ve hediye,

eşantiyon, iltimas veya diğer menfaatler teklif etmesini yasaklar. Yukarıda belirtilenler aynı zamanda Avrupa Birliği organları ve üçüncü taraf Devletlerle ilişkileri olan kişileri de kapsamaktadır.

3.7.2 Yasalara uygun olması ve standart uygulamalara göre ölçülebilen azami nezaket değerini aşmaması koşuluyla, yalnızca potansiyel veya mevcut İş Ortağı, temsilcileri ve temsilcileri için ara sıra verilen hediyelere izin verilir. Tanıtım ve şirket imajı amacıyla, üzerinde şirketin amblemleri veya ayırt edici işaretleri bulunan mütevazı değerdeki eşyalardan oluşan ara sıra verilen hediyelere de izin verilir. Olağan işler sırasında ve konferanslar ve toplantılar gibi istisnai tanıtım etkinliklerinde, sadece misafirperverliği yansıtmaları ve değerini aşırı veya olağandışı olmaması koşuluyla, genel olarak otellerde ve konaklama tesislerinde iş yemekleri veya kısa süreli konaklamalar teklif etmek de mümkündür. Gewiss, siyasi partilere, hareketlere, komitelere, kuruluşlara veya sendikalara ya da bunların temsilcilerine veya adaylarına bağış yapamaz.

3.7.3 Benzer şekilde, Şirket, Tedarikçilerin, üçüncü taraflar için tasarlanmış olsa bile, Şirket için veya onun adına, vadesi gelmemiş veya bağış veya teklifin olmaması durumunda makul olarak beklenmeyecek ticari, sözleşmeye dayalı ve ekonomik faydalar elde etmek için herhangi birinden para, hediye, eşantiyon, iltimas veya diğer faydaları kabul etmesini koşulsuz olarak yasaklar.

3.7.4 Yukarıdakilere hanel getirmeksizin, Şirketin Müşterilerinden veya Tedarikçilerinden Şirketin çıkarına olan faaliyetlerin yürütülmesi sırasında herhangi bir hediye, eşantiyon veya başka bir menfaatin kabul edilmesi, ne şekilde verilirse verilsin, bölüm başkanına veya alıcının Şirket çalışanı olmaması halinde doğrudan Kurumsal İç Denetime bildirilmelidir.

3.7.5 Kurumsal İç Denetim, madde 3.7.3'te belirtilen olayların özellikle önemli olması halinde Yönetim Kurulunu derhal bilgilendirip bilgilendirmeyeceğine karar verecektir.

3.7.6 Ayrıca, Çalışanlar Kolaylaştırma Ödemeleri (rutin bir faaliyetin gerçekleştirilmesini hızlandırmak, kayırmak veya genel olarak kolaylaştırmak amacıyla kamu görevlilerine yapılan gayri resmi ödemeler) yapmamayı taahhüt eder.

3.8 GİZLİLİK, ŞİRKET BİLGİLERİNİN VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

3.8.1 Bu Etik Kurallar uyarınca, yetkisi olmayan tüm Gewiss Paydaşlarının, Gewiss'e ait veri veya bilgilere ilişkin gizli bilgileri, mesleki görevlerinin olağan ifasıyla kesinlikle ilgili olmayan amaçlarla işlemesi, kullanması ve bunlara erişmesi kesinlikle yasaktır.

3.8.2 Gizli bilgiler, herhangi bir veri, bilgi, buluş (patentli veya patentli olabilecek), çizim, teknik veya üretim belgesi, know-how'ın yanı sıra müşteriler, tedarikçiler ve harici personel ve ortaklar hakkındaki bilgiler dahil olmak üzere her türlü teknik, ticari, pazarlama, ekonomik, mali ve idari bilgiyi ve Gewiss hakkında herhangi bir biçimde (yazılı, sözlü, manyetik veya elektronik, doğrudan danışma vb. yoluyla) faaliyetlerin yürütülmesi sırasında edinilen diğer bilgileri içerir ancak bunlarla sınırlı değildir.

3.8.3 Gewiss çalışanları ayrıca:

- kişisel verileri Şirket ile mutabık kalınan prosedürlere göre işlemek;
- yalnızca belirli amaçlar için gerekli olan ve kesinlikle faaliyetin gerçekleştirilmesiyle ilgili verileri toplamak;

- verilerin doğru bir şekilde ve belirtilen ihtiyaca uygun bir süre boyunca saklanması için uygun önlemleri alır ve verilerin güncel tutulmasını garanti etmek;
- en uygun teknik/organizasyonel araçları kullanarak verilerin bütünlüğünü ve gizliliğini garanti ederek verileri yetkisiz kişilerin erişiminden korumakla da yükümlüdür.

3.9 ŞİRKET VARLIKLARININ VE FİKRİ MÜLKİYETİN KORUNMASI

3.9.1 Her Çalışan, işlerini yürütmeleri için kendilerine emanet edilen maddi ve maddi olmayan varlıkların ve gizli bilgiler de dahil olmak üzere maddi, maddi olmayan ve insan kaynaklarının doğru kullanımından, korunmasından ve saklanmasından sorumludur.

3.9.2 Bu varlıkların, kaynakların ve bilgilerin Şirketin çıkarlarına ters düşen veya Şirketle olan çalışma ilişkisinin kapsamı dışında kalan kişisel veya mesleki nedenlerle kullanılması yasaktır.

3.9.3 Bu nedenle çalışanlar, Gewiss ile olan ilişkilerinin bir sonucu olarak herhangi bir şekilde elde ettikleri tüm bilgiler için koşulların gerektirdiği gizliliği garanti edeceklerdir.

3.9.4 Gewiss paydaşları da önemine göre bilgilerin güvenliğini garanti edecek ve gerektiğinde en uygun güvenlik önlemlerini belirlemek için bir risk değerlendirmesi yapacaktır.

3.9.5 Son olarak, Gewiss paydaşlarının Gewiss'in ticari markalar, ticari isimler, patentler, işaretler, şirketler, alan adları, ayırt edici işaretler, know-how, çizimler, modeller, telif haklarını kapsayan ancak bunlarla sınırlı olmayan fikri mülkiyet haklarını kabul etmeleri ve bunlara uymaları, potansiyel de olsa herhangi bir ihlali tespit etmeleri ve bildirmeleri gerekmektedir.

3.10 FİNANS VE MUHASEBE YÖNETİMİ

3.10.1 Şirketin tüm faaliyet ve işlemleri yasalara uygun, tutarlı ve uygun olmalı, doğru bir şekilde yetkilendirilmeli ve karar alma ve yetkilendirme süreci ile performansın her zaman izlenebilmesi için yeterli şekilde kayıt altına alınmalıdır.

3.10.2 Şirket tarafından oluşturulan prosedürlere uyulmadıkça ve yeterli destekleyici belgeler sağlanmadıkça hiçbir mali işlem gerçekleştirilemez.

3.10.3 Medeni Kanun, vergi mevzuatı ve diğer ulusal kanunların hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Şirket'in muhasebe sistemi, gelen ve giden ödemeleri içeren tüm işlemlerin, bunların nedenlerinin ve bunları yetkilendiren kişilerin ve ilgili destekleyici belgelerin herhangi bir zamanda özel olarak kontrol edilmesine izin vermelidir.

3.10.4 Şirket, vergi mükellefi olarak yürürlükteki vergi mevzuatının tüm yükümlülüklerini doğru bir şekilde ve zamanında yerine getirmektedir.

3.10.5 Gewiss, paydaşlarından:

- Şirket ile iş ilişkileri sırasında Şirket'e doğru, gerçek ve eksiksiz muhasebe bilgileri sağlama;
- nakit veya takip edilemeyen diğer ödeme araçlarını (örneğin sanal para birimi) talep etmekten kaçınma;

- organize suç, terörizm ve kara para aklama ile mücadele etmek için Yetkili Makamlar tarafından yayınlanan Listelerde yer alan gerçek veya tüzel kişilerle ilişkilerden kaçınmayı taahhüt etmelerini ister.

3.11 ŞİRKETİN BEYANI VE ŞİRKET VARLIKLARININ KORUNMASI

3.11.1 Şirket, muhasebe kayıtlarının tutulmasını, yıllık ve ara dönem finansal tabloların, raporların ve genel olarak şirket bildirimlerinin ve işleyişi için gerekli diğer açıklamaların yürürlükteki yasal hükümlere, ilkelere ve teknik standartlara uygun olarak hazırlanmasını sağlar.

3.11.2 Şirket, yıllık ve ara dönem finansal tabloların, raporların ve genel olarak şirket bildirimlerinin ve işleyişi için gerekli diğer açıklamaların yürürlükteki yasal hükümlere, ilkelere ve teknik standartlara uygun olarak hazırlanmasına ilişkin olarak ilgili tüm organlara ve görevlilere doğru ve hızlı raporlamayı teşvik eder. Ayrıca şirket organları ve görevlileri arasında işbirliğini sağlar ve yetkili organlar ve görevliler tarafından yapılan kontrolleri kolaylaştırır.

3.11.3 Çalışanlar, alacaklıların ve genel olarak üçüncü tarafların güvencelerini tehlikeye atmamak için sermayenin bütünlüğünün ve uygulanabilirliğinin korunmasına ilişkin yasal hükümlere uymalıdır.

4. UYGULAMA MEKANİZMALARI

4.1 KONTROL VE YAPTIRIMLAR

4.1.1 Kurumsal İç Denetim, Etik Kurallar hükümlerine uyumu izlemekle görevlidir ve bu görevde bu Kuralların alıcıları tarafından aktif olarak desteklenebilir.

4.1.2 Gewiss paydaşları, her türlü ihlali Kurumsal İç Denetime bildirerek ve Şirket ile çıkar çatışması içinde olan her türlü faaliyeti rapor ederek Kurallara uymayı taahhüt etmelidir.

4.1.3 Bu Etik Kuralların ihlaline ilişkin her türlü bildirim, web sitesinde ve intranette bulunan "Anonim bildirim formu" kullanılarak veya ia-odv@gewiss.com e-posta adresi üzerinden gönderilebilir.

4.1.4 Şirket, tüm paydaşlarının sorumluluk duygusunu teşvik ederek bildirimlerin gizliliğini korumayı taahhüt eder.

4.1.5 Etik Kurallar hükümlerinin ihlali, disiplin cezasına tabi bir ihlal ve ciddi bir sözleşme ihlali olarak değerlendirilecektir.

GEWISS